

Socialpædagogernes Landsforbund

Projekt: Socialpædagogerne på arbejdspladsen – arbejdsglæde, indflydelse og synlighed

Afreportering

Projektets titel Fælles faglig forum
Arbejdssted Botilbud Handicap Favrskov
Kontaktperson Betina Storm Jensen

Hovedpunkter i afreporteringen
<p>Præsentation af indsatsen</p> <p>Vi ønskede:</p> <ul style="list-style-type: none">- At finde en ramme til faglig udvikling, hvor den enkelte får mulighed for at fordybe sig.- At skabe et større kendskab på tværs og udadtil.- At sætte aktivt fokus på faget.- At give personalet mulighed for at "blære sig" med det de er gode til.- At skabe noget fælles grundlag på tværs af 14 enheder, 3 byer og mellem ca. 130 mennesker(men faget pædagogik tilfælles). <p>Målene:</p> <ul style="list-style-type: none">- Faglig stolthed. Man skal eje sine historier. Ved at arbejde konkret med historien bliver man mere bevidst om kvaliteten i det stykke arbejde man laver.- At beslutningstagerne får øje på os, samt får en ide om hvordan vores virkelighed ser ud.- At der etableres samarbejde på tværs af kommunegrænser- At alle skal føle et vist ejerskab over den fælles faglige temadag. Man skal få lyst til at bidrage. <p>Handlinger, aktiviteter og forløb:</p> <p>Se bilag</p> <p>Ressourcer:</p> <p>Der er gået rigtig meget tid med at planlægge og få inddraget alle(se bilag 1).</p> <ul style="list-style-type: none">- Vi har skullet have grupper til at melde sig til at lave praksisfortællinger, samt nogle til at lave oplæg i fora.-Vi skulle udarbejde kompetencepolitik(se bilag 2).

- Vi skulle have lokaler og al det praktiske
- Vi skulle finde en passende konsulent til at hjælpe os gennem dagen.
- Lave et program som gav mening for alle(se bilag 3).
- Vi skulle tale rigtig meget om det, så vi sikrede os at alle følte de var en del af projektet.

-

Resultaterne af indsatsen

Indsatsen blev gennemført som planlagt, men vi fik desværre afbud fra alle inviterede politikere.

Virkning:

- Vi fik dannet 5 fora
- Mange positive tilbagemeldinger.
- Journalisterne som var tilstede skrev..(se bilag 4).
- Der opstod relationer mellem grupperne på tværs.
- Begyndende åbenhed i forhold til faglige metoder
- Kendskab til chef og direktør.
- - På chefniveau er der opstået stor interesse for vores område og flere har efterfølgende været på rundvisning.Vi fik prøvet metoder som ex. praksisfortælling af.

-

Vi glæder os over at vi alle kan samles en gang om året, og koncentrere os udelukkende om vores fag☺

Drøftelse af resultaterne

- Resultaterne står helt mål med forventningerne.
- En tradition er opstået. Vi vil hvert år afholde en fælles faglig temadag og der er stor opbakning fra alle fronter.
- Vi har fået sat Botilbud Handicap på landkortet.
- Fem fordybelsesfora: Relationens betydning, neuropædagogik, kommunikation, selvbestemmelse og livshistorie.
- Denne temadag vil danne grundlaget for en del af den faglighed der foregår rundt i de forskellige enheder. Det forventes at de fem fordybelsesfora vil være inspiratorer for ikke mindst hinanden, men også for de andre kollegaer. Da de (hvis tingene arter som forventet) vil komme til at pusle med individuelle projekter opstået i et fordybelsesfora.
- For at skabe klarhed om rammerne for både temadag og fora, har vi udarbejdet relevante politikker. (Se bilag 5)

Konklusioner og anbefalinger

- Konceptet ramte plet. Det var en dag med meget indhold, så tiden blev udnyttet max. Power point fra dagen. (Se bilag 6)
- Alle var i arbejde hele tiden, så der var ikke tid til at læne sig tilbage.
- Projektet her viser at hvis strategien og målene er klare, kan man for ganske få midler bygge fundamentet til noget stort.
- Man skal ikke lade sig skræmme af forskelligheder, afstande, volumen eller andet, men holde fokus på den røde tråd.
- Alle afd. ledere har stillet sig til rådighed som tovholder for et fora. Det er vigtigt at ledelsen viser vejen og skaber mulighederne, men det er samtidig vigtigt at de lader ideerne opstå i grupperne og lader deltagerne få ejerskab og ansvar for det der opstår i de enkelte fora.
- Vi stiller os gerne til rådighed i forhold til formidling.

Vigtige temaer til diskussion

- Det er ok at deltagerne forlod dagen med hver deres personlige oplevelse.
- Hvordan forholder vi os til at en stor del af kursusmidlerne er båndlagt i en tilbagevendende årlig temadag